GUÍA METODOLÓGICA

LIDERAZGO DE MUJERES EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES LOCALES DE BASE Y SU PARTICIPACIÓN ACTIVA EN INCIDENCIA POLÍTICA.





HUEHUETENANGO, GUATEMALA, NOVIEMBRE 2014.

PRESENTACIÓN

La Asociación de Organizaciones de los Cuchumatanes (ASOCUCH), es una organización de segundo nivel, integrada por 18 organizaciones de pequeños productores, entre ellas, 11 asociaciones y 7 cooperativas, y 82 grupos de mujeres empresarias, atendiendo a más de 8,000 familias de los 9 municipios de la zona norte de Huehuetenango. Su especialización ha avanzado como productores hacia la comercialización de hortalizas de calidad; otros en su capacidad de manejo de micro finanzas, sus capacidades empresariales diversificadas, o destacan por sus conocimientos adquiridos sobre manejo, conservación y desarrollo de la agro biodiversidad, o aquellas organizaciones en la meseta por su gran aporte en el manejo de iniciativas forestales y de biodiversidad.

La diversidad cultural de las y los integrantes de las diferentes organizaciones agremiadas a ASOCUCH es una de sus características, atendiéndose las comunidades lingüísticas: Awakateka, Poptí, K´iché, Akateca, Q´anjob´al, Mam, Chuj y Castellano.

En el año 2013, con financiamiento del Fondo de Desarrollo de Noruega y FOKUS, se ha iniciado un proceso de fortalecimiento organizacional de ASOCUCH como organización de segundo nivel y sus organizaciones agremiadas, ejecutando el proyecto "MUJERES RURALES Y CAMBIO CLIMÁTICO", el cual tiene como objetivo principal Impulsar la equidad e igualdad de Género en ASOCUCH y su red de organizaciones con énfasis en aspectos de adaptación al cambio climático y las iniciativas de Seguridad Alimentaria y Nutricional; por lo que se han realizado diferentes herramientas para su operativización entre ellas: plan estratégico y política de género de ASOCUCH, planes estratégicos y políticas de equidad de género de las organizaciones agremiadas y 4 guías metodológicas para la inserción de la perspectiva de género en las organizaciones.

A continuación se presenta la guía metodológica denominada "Liderazgo de mujeres en órganos de dirección de organizaciones locales de base y su participación activa en incidencia política", la cual contiene una síntesis de las experiencias de mujeres que integran órganos de dirección en las organizaciones locales de base agremiadas a ASOCUCH.

Esta guía metodológica pretende ser un instrumento de apoyo tanto para las organizaciones agremiadas a ASOCUCH como aquellas organizaciones interesadas en promover y fortalecer la participación de las mujeres en la toma de decisiones y el acceso a los recursos.

Se considera que lo más importante, es que cada organización adapte las experiencias ofrecidas según sus propias condiciones y las modifique según sus objetivos institucionales, esperando que contribuya al fortalecimiento de la toma de decisiones para la promoción e incorporación de las mujeres en órganos de dirección.

GUÍA METODOLÓGICA
LIDERAZGO DE MUJERES EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES LOCALES DE BASE Y SU PARTICIPACIÓN ACTIVA EN INCIDENCIA POLÍTICA

A lo largo del trabajo y la historia de ASOCUCH se ha promovido el empoderamiento de las mujeres a través de múltiples iniciativas, fortaleciendo su participación y liderazgo a través de la inserción en órganos de dirección de las asociaciones, cooperativas y grupos de mujeres.

El camino recorrido no ha sido fácil para las mujeres, quienes han tenido que sobrepasar una serie de obstáculos y limitantes, sin embargo, al año 2014 han acumulado diversas experiencias positivas y negativas qué contar, las cuales les han permitido aprender y demostrar que la participación de las mujeres es un derecho humano e imprescindible para el desarrollo integral sostenible.

Las mujeres que ejercen liderazgo en órganos directivos de las organizaciones de base y en otros espacios de participación, han enfrentado diferentes retos y desafíos, entre ellos: discriminación, exclusión, racismo, machismo, patrones culturales arraigados, pobreza, carga de trabajo doméstico, algunas mujeres son víctimas del enfrentamiento armado interno, violencia intrafamiliar, poco apoyo institucional y ser mujeres no alfabetas.

Pese a diversas dificultades, no todo ha sido negativo en la participación de las mujeres en órganos directivos y en otros espacios, en este momento, se han posicionado y están incidiendo en diferentes niveles de participación ciudadana, entre los que cabe resaltar: Mujeres integrando gobiernos municipales, consejos comunitarios de desarrollo COCODES, consejos municipales de desarrollo COMUDES, redes de mujeres a nivel municipal y departamental, mesas de diálogo a nivel nacional, mesa departamental de cambio climático, cargos en la junta directiva de ASOCUCH, representantes de mujeres indígenas en

espacios a nivel nacional, gestoras de proyectos para sus organizaciones, intérpretes en instituciones que aplican la administración de justicia, entre otros.

El siguiente cuadro resume la cantidad de mujeres ocupando cargos e incidiendo en diferentes espacios de participación ciudadana.

Cuadro No. 1 Mujeres participando en órganos directivos

Mujeres en directiva de ASOCUCH	Mujeres en órganos directivos de organizaciones agremiadas a ASOCUCH	Mujeres en gobiernos municipales	Mujeres participando en COCODES	Mujeres participando en COMUDES	Mujeres participando en otros espacios
04	77	02	54	18	180
TOTAL DE MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN 335					

Fuente: Información proporcionada por organizaciones agremiadas a ASOCUCH

Para alcanzar la integración de mujeres en las diferentes organizaciones locales de base, las acciones de preparación de condiciones han sido: elaboración de diagnósticos situacionales en las organizaciones agremiadas, con la finalidad de determinar las brechas de participación entre hombres y mujeres.

ASOCUCH y sus organizaciones agremiadas han implementado diferentes estrategias y metodologías de promoción y sensibilización tanto a mujeres como a hombres, con el propósito de integrar a mujeres para lo cual se realizaron las siguientes acciones: visitas domiciliares para promover el interés de mujeres en asociarse, talleres de capacitación y sensibilización, intercambios de experiencias, spot radiales, trifoliares, logrando de esa manera el aumento de la membrecía de mujeres en las asociaciones y cooperativas.

El proceso que las organizaciones han desarrollado para la inclusión de mujeres en órganos de dirección se resume en los pasos siguientes:

Paso 1: Ingreso de las mujeres a las asociaciones y cooperativas:

Para poder asociarse se debe presentar una solicitud a la junta directiva o consejo de administración, en la que se manifiesta el interés de integrarse a la organización y en reunión aprueban o desaprueban la inclusión, basados en los estatutos y reglamentos internos de la misma.

Seguidamente presentar fotocopia de su identificación personal y si son menores de edad fotocopia de su partida de nacimiento.

Una vez aceptada como asociada en la cooperativa y/o asociación, debe aportar una cuota de acuerdo a lo establecido internamente por cada organización, participar activamente en las asambleas ordinarias y extraordinarias, involucrarse activamente en procesos de capacitación y formación, así como en intercambios de experiencias, entre otros.

Toda asociada tiene derecho de hacer uso de los diferentes beneficios prestados por la organización a la que pertenece por ejemplo: acceso al ahorro y crédito para incrementar su producción agrícola, insumos agrícolas, capacitaciones e intercambios de experiencias, derecho a participar en elegir y ser electas en órganos directivos.

Paso 2: Integración de las mujeres en órganos directivos:

En base a los resultados obtenidos en los estudios y evaluaciones, ASOCUCH ha establecido acciones que han permitido la inserción de las mujeres en puestos de dirección y en otros espacios de participación, a continuación se describen algunas de las acciones:

- Implementación de una escuela de formación de lideresas.
- Contratación de personal local y profesional especializado en temas de equidad de género, para fortalecer la participación de las mujeres.
- Procesos de formación y sensibilización sobre equidad de género, incidencia política, participación ciudadana, derechos de las mujeres, dirigido al personal técnico local, profesional y administrativo de las organizaciones.

- Formulación de políticas y estrategias de género en las organizaciones de base.
- Planes estratégicos con enfoque de género.
- Elaboración del Plan Operativo Anual (POA) y presupuesto, incorporando el enfoque de género.
- Conformación de comisiones de la mujer a lo interno de las organizaciones.

Paso 3: Desarrollo de capacidades de órganos directivos, gerencia y equipo técnico:
La capacitación a directivos electos, a la gerencia y equipo técnico de las organizaciones es un aspecto importante a considerar en los procesos de cambio hacia la equidad de género. Las personas tomadoras de decisiones son, en primera instancia, quienes deben capacitarse para entender y sensibilizarse de la importancia de incorporar a las mujeres en el quehacer de las organizaciones.

Órganos directivos, gerentes y equipos técnicos de las organizaciones se han capacitado en la siguiente temática:

ASOCUCH, con la finalidad de fortalecer los roles y funciones de los órganos directivos, ha propiciado procesos de formación integral basados en: participación ciudadana, incidencia política, autoestima, liderazgo, leyes vigentes en el país que amparan la participación de las mujeres, derechos humanos, equidad de género. Esto ha permitido mejorar sus capacidades de incidencia y toma decisiones.

Paso 4: Desarrollo de estrategias y metodologías:
Una decisión primordial para la incorporación de las mujeres en órganos directivos, fue la elaboración de la política de equidad de género de ASOCUCH con enfoque participativo, la cual se sustentó en cinco líneas estratégicas con sus respectivas acciones.

Siendo estas:

1. Red colaborativa y coordinación eficiente de ASOCUCH.
2. Participación equitativa, alianzas e incidencia.

3. Agricultura familiar y agro biodiversidad.
4. Empresas asociativas rurales y emprendimientos de jóvenes y mujeres.
5. Cambio climático, biodiversidad y bosques

Dichas líneas están vinculadas con la presente guía metodológica, lo que evidencia que las herramientas de planificación estratégica generadas desde ASOCUCH, contienen las demandas y/o necesidades priorizadas desde las y los actores involucrados.

A continuación se presentan dos casos de mujeres lideresas, quienes a pesar de los retos y desafíos que han enfrentado, han incidido en el desarrollo de sus comunidades.

LA PERCEVERANCIA DE LAS MUJERES UN ROSTRO DISTINTO PARA LA INCIDENCIA POLITICA



HISTORIAS REALES:
Caso No. 1 Manuela
Cristina Díaz Rafael

Manuela es una mujer maya Poptí, integrante de la asociación agrícola y desarrollo integral BITENAM, ubicada en la aldea Santiago Petatán, del municipio de Concepción Huista, ubicado en la parte noroeste del departamento de Huehuetenango, territorio cercano a la frontera con México, dista a 17 kms. de la cabecera municipal, a 84 kms. de la cabecera departamental de Huehuetenango y a 351 kms de la capital de Guatemala C.A.

Inició participando en talleres de capacitación, en los cuales conoció los beneficios que la organización le brindaría si se asociaba.

Posteriormente se integró a la Asociación BITENAM, a través de la invitación que le realizaron algunos directivos y técnicos que laboraban para la organización.

Su particular interés por el cual ingresó a la asociación fue adquirir mayores conocimientos sobre sus derechos como mujer y obtener el servicio de crédito y asistencia técnica para la producción de café.

Al poco tiempo de ingresar a la asociación, fue electa como integrante de la junta directiva para un período de 4 años, estaba consciente de la responsabilidad que ello implicaba, pero gracias a las capacitaciones y al apoyo del equipo técnico de BITENAM y ASOCUCH, conoció sus roles y funciones, así como sus derechos y obligaciones.

Con su participación en la junta directiva aprendió muchas cosas, pero al mismo tiempo, se enfrentó con algunas limitantes.

Retos y desafíos:

a) Manuela al igual que muchas mujeres guatemaltecas, no sabe leer ni escribir, de niña no tuvo la oportunidad de asistir a la escuela, debido al sistema cultural e ideológico que limita la educación formal en las mujeres.

b) Su idioma materno es el Maya Poptí, al inicio no hablaba el idioma español, situación que le preocupaba porque se le hacía difícil entenderlo, sin embargo, ello no fue obstáculo para lograr su incidencia en diferentes espacios de participación y hacer valer sus derechos y los derechos de otras mujeres.

c) Víctima de machismo por parte de su esposo: al inicio, su esposo no estaba de acuerdo con su participación en la junta directiva porque implicaba salir de la comunidad a recibir capacitaciones y la mayoría de sus compañeros directivos eran hombres. En una oportunidad, solicitó llevar a su esposo a una capacitación realizada fuera de su comunidad, los organizadores aceptaron y él la acompañó. Fue a partir de esta experiencia que su esposo comprendió la importancia de su participación en las capacitaciones.

Actualmente es representante del grupo de mujeres productoras de café orgánico y forma parte de la junta directiva de la "Coordinadora para el Desarrollo de Concepción Huista" CODECH, así mismo, participa en la organización de la defensoría Maya y en un grupo que vela por la no explotación minera en Guatemala.

Caso No. 2 Verónica Miguel Juan

Verónica, es una mujer indígena, perteneciente a la comunidad lingüística akateka, ingresó a la Asociación de Mujeres akatekas para el Desarrollo Integral ASMADI en el año 2010.



La ASMADI tiene su sede en el municipio de San Miguel Acatán, ubicado en el área norte del departamento de Huehuetenango, dista a 124 kms.de la cabecera departamental y a 333 kms. de la ciudad capital de Guatemala, C.A.

Verónica ingresó a la asociación ASMADI gracias a la motivación de otras mujeres que ya pertenecían a la organización y a su interés en obtener apoyo para sacar adelante a su familia.

En el año 2012 en asamblea general ordinaria fue nombrada como presidenta y representante legal de la asociación, por su interés demostrado en apoyar a las mujeres y su espíritu de lucha para salir adelante con su familia.

Con el apoyo de ASOCUCH y otras instituciones, verónica y sus demás compañeras de la junta directiva recibieron capacitaciones sobre sus roles y funciones en sus cargos directivos, derechos humanos y de las mujeres, participación ciudadana, incidencia política, liderazgo, autoestima, entre otros temas.

Verónica al igual que muchas mujeres en Guatemala, ha tenido que enfrentar muchos retos y desafíos, los cuales según ella, la han hecho más fuerte y decidida a seguir luchando por la reivindicación de sus derechos y los derechos de las demás mujeres.

Retos y desafíos:

a) Víctima de violencia intrafamiliar: Verónica tiene 43 años de edad, se casó a los 22 años, ilusionada con formar una familia, tiene 5 hijos, 3 hombres y 2 mujeres. solamente cursó el primer grado de educación básica. su esposo se convirtió en un enfermo alcohólico y agresor, la familia del esposo no la apoyaron, de manera que sola salió adelante vendiendo comida y realizando otros trabajos que han sido el sustento de su familia.

b) Mujer viuda: su esposo falleció a causa del alcoholismo; a su ingreso a la asociación se reencontró con muchas mujeres que tenían historias similares a la suya y esto la ha motivado a apoyar a otras mujeres viudas y madres solteras, a quienes le dice que deben luchar por sus hijos y garantizarles un mejor futuro.

c) Discriminación por ser mujer: Verónica cuentan que ha sido víctima de discriminación por su condición de mujer y por ser mujer indígena. Ha sido discriminada incluso por otras mujeres, la han humillado e insultado.

d) Víctima del machismo imperante en el medio: en el año 2012, verónica participó en la contienda electoral del gobierno municipal, no ganó el partido al cual ella pertenecían, pero logró ingresar al Concejo Municipal, desempeñando el cargo de Concejala V.

Su participación en el gobierno municipal se ha convertido en el mayor de sus desafíos, los integrantes en su mayoría son hombres y no toman en cuenta sus opiniones y decisiones, pero no ha desistido, en este momento, está preparando a otras dos mujeres en representación de ASMADI para participar en la contienda electoral del siguiente año.

Verónica y las demás mujeres que forman parte de la junta directiva y asociadas de ASMADI, se sienten satisfechas por el trabajo que han realizado.

Entre sus mayores logros, resaltan los siguientes:

- Acompañamiento a víctimas de violencia familiar y/o maltrato, logrando que las mujeres denuncien en las entidades correspondientes.
- Tiene representación en la comunidad lingüística akateka.
- Ha participado en capacitaciones a nivel local, departamental, nacional e internacional, tuvo la oportunidad de viajar a Japón y Nicaragua para intercambiar su experiencia como lideresa y adquirir conocimientos sobre la metodología de mejoramiento de vida.

- Ha establecido alianzas con el centro de salud para la atención a las mujeres, con la Policía Nacional Civil y con el Juzgado de Paz para la atención a mujeres víctimas de violencia.
- Cuenta con un programa radial en el cual promueve la participación de las mujeres y el respeto a sus derechos.

Las mujeres asociadas de ASMADI expresan que la lucha ha sido dura y difícil, que tienen las manos cansadas pero un espíritu lleno de vida y objetivos claros, entre sus metas a futuro resalta posicionar a una mujer de ASMADI como alcaldesa del municipio, ellas indican que apenas están dando los primeros pasos y están conscientes que no será fácil, pero la unión de las mujeres hará la fuerza que les permita alcanzar sus objetivos y metas.

LECCIONES APRENDIDAS

La asesoría técnica y el acompañamiento sistemático de ASOCUCH y las organizaciones locales de base en la promoción de liderazgo de mujeres en órganos directivos y su incidencia política, han permitido el empoderamiento de las mujeres en espacios de participación y toma de decisiones, desarrollando lecciones aprendidas con énfasis en:

- Las mujeres que integran órganos directivos y participan en procesos de incidencia, han logrado el respeto y reconocimiento por el trabajo que han desempeñado, lo que les permite un estatus en la vida familiar y social.

- Gerentes de organizaciones y equipo técnico de trabajo valoran el rol y empoderamiento de las mujeres para el desarrollo integral de las organizaciones.

- Los obstáculos enfrentados por las mujeres, les ha permitido fortalecer los lazos de unidad, el trabajo en quipo y el esfuerzo sistemático por alcanzar sus objetivos comunes.

Este material fue reproducido gracias al apoyo del Programa de Semillas de Sobrevivencia de USC CANADA en África y América Central

Dirección: 9a avenida 7-82 zona 1,
Chiantla, Huehuetenango.
Teléfono (502) 77645332 y 77645333
e-mail: asocuch.chiantla@gmail.com
Página web.www.asocuch.com.gt
Asociación de Organizaciones
de los Cuchumatanes
ASOCUCH